

Gedragscode AmsterDance

Uitgangspunten

Respect, begrip en verantwoordelijkheid

De gedragscode heeft als doel voor iedereen een prettige en veilige omgeving te creëren en te bewaken. Het uitgangspunt daarbij is een respectvolle omgang met elkaar. Hierbij hoort het luisteren naar elkaar om elkaar en elkaars grenzen te begrijpen.

Iedereen draagt daarbij verantwoordelijkheid voor diens eigen gedrag, maar ook verantwoordelijkheid voor het gedrag van de personen om je heen door hen aan te spreken of een goed voorbeeld te geven.

Toepasselijkheid

Deze gedragscode is van toepassing op leden, bestuursleden, docenten en vrijwilligers van AmsterDance en op aanwezigen op activiteiten georganiseerd door AmsterDance. De gedragscode geldt bovendien in alle vormen van interactie, zowel offline als digitaal, geschreven als ongeschreven, professionele en sociale situaties en zowel in groeps- als in individuele situaties.

De gedragscode geldt ook tijdens danslessen georganiseerd door AmsterDance. Tijdens (partner)danslessen gelden bovendien verdere gedragsregels en omgangsvormen, zoals het onderhouden van een goede persoonlijke hygiëne, het gelijk behandelen van alle mede-dansers en het bieden van ruimte aan elkaar om op eigen tempo de lesstof te oefenen en leren.

Gedragsregels tijdens danslessen worden later verder verduidelijkt.

Gedragsregels

1. Je gaat respectvol met elkaar om.
 - Je respecteert de persoonlijke identiteit van anderen.
 - Je laat anderen lichamelijk in hun waarde.
 - Je respecteert de grenzen van anderen.
2. Je gaat respectvol om met eigendommen van anderen en van AmsterDance.
 - Je brengt geen schade toe aan spullen die niet van jou zijn.
 - Je neemt geen spullen weg die niet van jou zijn.
3. Je gedrag draagt bij aan een voor iedereen prettige en veilige (werk)sfeer binnen AmsterDance en haar activiteiten, en je spant je in om deze te bewaren.
4. Je stimuleert de personen om je heen om respectvol met elkaar om te gaan.
 - Je geeft het goede voorbeeld door gewenst gedrag te laten zien.
 - Je spreekt een ander op constructieve wijze aan als die de gedragsregels niet naleeft.
5. Je zorgt voor een representatieve houding naar zowel andere personen binnen de vereniging als naar externen.

6. Je draagt verantwoordelijkheid voor je eigen handelen
 - Je luistert naar feedback als een ander je aanspreekt op de gedragsregels
 - Je blijft verantwoordelijk bij gebruik van alcohol of andere omstandigheden
7. Je gaat integer om met informatie over anderen en informatie die anderen in vertrouwen met je delen.
 - Je deelt geen informatie met het doel andere personen te schaden.
 - Je houdt rekening met mogelijke schade als gevolg van het delen van informatie over anderen.
 - Je gaat vertrouwelijk om met informatie die je binnen het uitvoeren van een functie krijgt, zoals een bestuursfunctie of commissie.

Drugsbeleid

AmsterDance hanteert een zero-tolerance drugsbeleid. Bij overtreding wordt een persoon direct verwijderd van de activiteit. Tijdens activiteiten van AmsterDance is het niet toegestaan om:

1. soft- of harddrugs op je persoon te dragen;
2. onder invloed te zijn van soft- of harddrugs;
3. soft- of harddrugs te gebruiken;
4. soft- of harddrugs te verhandelen.

Vormen van grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag is schadelijk. Het belemmert de persoonlijke en professionele vrijheid en veiligheid van mensen. Er is sprake van ongewenst gedrag als tenminste één van de betrokken partijen dat redelijkerwijs zo ervaart.

Ongewenst gedrag kan verdeeld worden in fysiek ongewenst gedrag, seksueel ongewenst gedrag en emotioneel ongewenst gedrag en kan meerdere soorten tegelijkertijd bevatten.

Fysiek ongewenst gedrag

Onder sociale veiligheid valt ook fysieke veiligheid. Binnen AmsterDance is er geen ruimte voor fysieke mishandeling of fysieke handelingen waarmee iemand een ander lichamelijke of emotionele schade toebrengt. Voorbeelden hiervan kunnen zijn: slaan, bijten, seksuele handtastelijkheden, spugen, duwen en het fysiek verhinderen van het uitvoeren van werkzaamheden.

Seksueel ongewenst gedrag

Seksueel ongewenst gedrag gaat over gedrag of toenaderingen die seksueel van aard zijn en de grenzen van een ander overschrijden. Bij seksueel contact moet er sprake zijn van wederzijdse toestemming, vrijwilligheid, gelijkwaardigheid en het moet passend zijn binnen de context. Voorbeelden van seksueel ongewenst gedrag kunnen zijn: ongewenste seksuele berichten, ongepaste opmerkingen, seksuele handtastelijkheden en seksueel contact zonder wederzijdse toestemming.

Seksueel ongewenst gedrag kan ook plaatsvinden wanneer andere personen ongewenst betrokken worden in (gewenst) seksueel gedrag tussen anderen. Voorbeelden hiervan zijn: seksuele opmerkingen, handtastelijkheden of contact waar anderen bij zijn, of het ongewenst betrekken van anderen in een seksuele sfeer.

Emotioneel ongewenst gedrag

Emotioneel ongewenst gedrag is het toebrengen van emotionele schade aan een ander. Emotioneel ongewenst gedrag kent veel vormen. Onder emotioneel ongewenst gedrag vallen zaken zoals pesten, treiteren, manipuleren en buitensluiten. Ook emotioneel ongewenst gedrag wordt niet getolereerd.

Melding maken van ongepast gedrag

Als je ongepast gedrag meemaakt of ziet gebeuren, kun je bepaalde stappen nemen.

1. spreek de persoon zelf aan op het gedrag indien mogelijk;
2. spreek een aanwezig bestuurslid of docent aan;
3. maak een melding bij het bestuur. Dit kan per mail naar bestuur@sdvamsterdance.nl;
4. neem contact op met een vertrouwenspersoon. Zie contactgegevens op de [website](#).

Het melden van ongepast gedrag is bedoeld om de situatie te verbeteren voor de betrokkenen. Een melding leidt dan ook niet direct tot een sanctie, maar is bedoeld om een passende oplossing te vinden. Vaak is dit in de vorm van een gesprek achteraf of deëscalatie op het moment zelf. In alle gevallen zullen de docent, het bestuurslid of vertrouwenspersoon je probleem vertrouwelijk en desgewenst anoniem behandelen.

Sancties bij ongepast gedrag

Het bestuur ziet toe op de gedragscode. Als er ongepast gedrag plaatsvindt, kan het bestuur overgaan tot een sanctie. Deze wordt door het bestuur geformuleerd en schriftelijk medegedeeld aan de persoon in kwestie.

Waar dit redelijkerwijs verwacht kan worden, zal het bestuur voorafgaand aan een sanctie een waarschuwing geven aan de persoon.

Het bestuur bepaalt een passende sanctie. Enkele voorbeelden van sancties zijn:

1. eenmalige verwijdering van een activiteit;
2. een formele waarschuwing;
3. een tijdelijke schorsing;
4. definitieve ontzetting uit het lidmaatschap (royement).

Gedrag binnen lessen

Binnen lessen van AmsterDance waar geen bestuurder aanwezig is, zijn (interne) docenten ook bevoegd om een deelnemer of aanwezige in de ruimte te verwijderen van de les. Verdere opvolging en melding wordt door het bestuur afgehandeld.